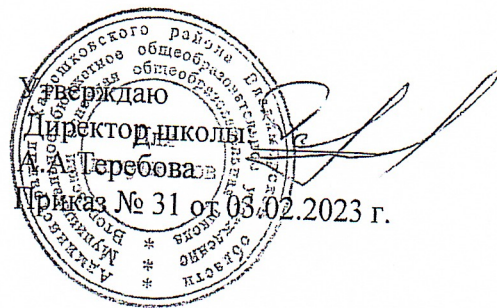


Принято на собрании
Трудового коллектива школы
Протокол № 01 от 01.02.2023 г.

Согласовано
Председатель профкома
И.Н. Замогилина
И.Н. Замогилина



**Дополнение к Коллективному договору
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Второвская основная общеобразовательная школа:**

- ☒ Положение о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения.*
- ☒ Положение о порядке распределения компенсационных выплат работникам образовательного учреждения.*
- ☒ Положение о выплате материальной помощи работникам образовательного учреждения.*
- ☒ Положение о премировании работников образовательного учреждения.*
- ☒ Положение о доплатах и надбавках работникам образовательного учреждения.*

заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	
3.30. За дефектологические и логопедические занятия с детьми ОВЗ по АООП	От 5 % до 20 %
3.31. За подготовку учащихся к итоговой аттестации (ОГЭ)	От 5 до 20 %
3.32. За саморазвитие и самообучение (прохождение курсов повышения квалификации, приобретение методических пособий)	От 5 до 20 %
3.33 По результатам работы за текущий месяц, четверть, полугодие, год	От 5 до 50%

4. Перечень выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника.

Перечень выплат	Размер выплат (% от должностного оклада, ставки заработной платы)
4.Учитель	
4.1. За руководство творческими проблемными группами.	10%
4.2. Проведение открытых мероприятий на уровне школы, района, области.	от 5% до 20%
4.3.Участие в профессиональных смотрах, конкурсах, конференциях.	от 10% до 50%
4.4. Наставничество.	От 5 до 10 %
4.5.За проверку тетрадей по иностранному языку, химии, физике, истории, географии, биологии, ОБЖ, информатике.	5%
4.6. За проверку тетрадей учащихся 5-9 классов по русскому языку и математике, находящихся на индивидуальном обучении.	20%
4.7. За руководство работой детских объединений, общественных организаций.	20%
4.8. За организацию работы с различными межведомственными структурами.	от 10% до 20%
4.9. За ведение отчётности по реализации горячего питания.	от 5% до 20%
4.10.За обеспечение пропускного режима.	от 5% до 20%
4.11. Медсестре (согласно договору) за предрейсовый и послерейсовый медицинский контроль.	20 %
4.12. За ведение документации.	от 5% до 30%
4.13. За оформительскую работу в школе (оформление стендов, стенгазет, тематической стены, классных уголков)	От 5 до 15%
4.14. За внеклассную работу в школе (подготовка к спортивным соревнованиям, школьным праздникам, концертам, конкурсам, олимпиадам, предметным неделям)	от 5% до 30%
4.15.За дежурство в праздничные дни, выходные дни	до 25%
5.Начальник хозяйственного отдела, завхоз	
5.1.За увеличение объёма труда, связанного с двухразовым питанием, интенсивность и напряжённость работы в АИС «Питание»	50%
5.2. За организацию мероприятий по проведению отопительного сезона;	20%
5.3.За работу по расширению МТБ;	20%
5.4.За ведение документации	25%
5.5. За позитивные результаты плановых и текущих проверок межведомственных организаций	20%
5.6. За выполнение обязанностей механика	70%
6. Водитель	
6.1.За увеличение объёма труда, связанного с подвозом детей дошкольного возраста, интенсивность и напряжённость работы	до 50%
6.2. За интенсивность, увеличение объёма работ, связанных: - с обслуживанием по подвозу детей на областные, районные массовые мероприятия,;	от 15% до 20%
6.3. За выполнение слесарных работ, за обеспечение исправного технического состояния транспорта, проведение текущих ремонтных работ.	80%